



# Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2022-2023

## Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	<b>J. JESÚS RUBIO CARRANZA</b>
Nombre del Plantel	<b>CENTRO DE ESTUDIOS TECNOLÓGICOS INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS No. 091</b>
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	<b>13DCT0007E</b>
Dependencia Normativa	<b>DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN TECNOLÓGICA INDUSTRIAL</b>
Subsistema coordinador	<b>DGETI</b>
Periodo que informa	<b>2022-2023</b>

## Situación académica

La información capturada en éste apartado deberá coincidir con lo que se reportará en la 911

<b>Matrícula</b>	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	<b>1,301</b>
<b>Egresados</b>	
Número de egresados en el ciclo escolar	<b>316</b>
<b>Índice de certificación y titulación</b>	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	<b>823</b>
Índice de certificación expresado en porcentaje	<b>75.00</b>
Índice de titulación expresado en porcentaje (sólo bachillerato tecnológico)	<b>1.09</b>
<b>Becas</b>	
Número de alumnos beneficiados por alguna beca otorgada por la Secretaría	<b>1,301</b>
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	<b>40</b>





## Situación del logro educativo

### Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

Se llevó a cabo el Festival Académico en su etapa estatal donde de 8 alumnos concursantes, la alumna Milca Álvarez Robles de la carrera de Recursos Humanos resultó ganadora en la asignatura de humanidades, para su preparación local se le brindaron asesorías de las asignaturas de lógica y ética, al menos una vez a la semana para abordar algún contenido, lo cual dio como resultado el obtener primer lugar a nivel estatal. Para la fase nacional, se brindaron asesorías virtuales y presenciales particularmente en el CBTIS 8, CETIS 26 y 91, mediante la asesoría de maestros de los diferentes planteles. Del 23 al 26 de mayo, se efectuó en Pachuca de Soto Hidalgo el "XXII Festival Académico 2023" de la DGETI en su fase nacional en donde la alumna representó al CETIS 91 en el área de conocimiento de humanidades y en la cual quedó dentro de los primeros 8 lugares en la primera etapa.

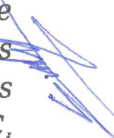



<b>Estado del plantel en el Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.</b>	
Nivel del SNB o padrón de calidad	<b>Nivel II</b>
<b>Abandono escolar</b>	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	<b>10.50</b>



### Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

Dando seguimiento al programa de no abandono y de forma individual en el periodo de reinscripción de agosto del 2022 y enero del 2023 a través del departamento de servicios escolares en conjunto con los padres de familia se realiza un programa de recuperación individualizado, para reducir al mínimo los alumnos en riesgo de abandono escolar a través de los formatos F1 SERECS, F2 SERESC y F3 SERESC, reduciendo la cantidad de alumnos que abandonan la escuela, en el primer periodo se atendieron 120 alumnos y en el segundo periodo a 165 alumnos. El Plantel ofrece a los alumnos de nuevo ingreso por medio del departamento de servicios escolares y la oficina de orientación educativa un test de intereses vocacionales para reducir al mínimo los casos de deserción o bajo rendimiento escolar de los alumnos de la carrera de Enfermería general logrando con ello que los grupos de primer semestre de esta área 104 alumnos sean los más aptos para la misma especialidad. En conjunto con la Oficina de Orientación Educativa, el Departamento de Servicios Escolares y el Sector Salud a través del programa Servicios Amigables se ofrece en el plantel atención psicológica para todos los alumnos que lo deseen, los días jueves de cada semana en un horario de 9:00 a 16:00 para evitar la deserción, problemas de adicciones que originan bajo rendimiento escolar o abandono. En los meses de enero 2022 y en agosto del 2023 en las Salas A y B del CETIS 91 se ofertan los talleres "PROYECTO DE VIDA" y "MIS EMOCIONES Y SU RELACIÓN CON MI APRENDIZAJE", dirigido a los alumnos que se encuentran en problemas de reprobación y en cursos intersemestrales, participando en el primer taller 116 alumnos y en el segundo taller de 119 alumnos, con un total de 235 alumnos beneficiados con estos talleres logrando con ellos la








recuperación de 200 alumnos con estos talleres. El Departamento de Servicios escolares, la Oficina de Orientación Educativa y el Sector Salud en conjunto en el plantel se implementó todos los días jueves el Programa de Servicios Amigables para los 1301 alumnos que pertenecen al CETIS 91. Derivado de los diferentes problemas de adicciones que presentan los adolescentes y de la desorientación que presentan para el ingreso a las diferentes universidades o nivel profesional el plantel ofreció dos conferencias masivas, dirigidas a los 1301 alumnos con los que se cuentan, dichas conferencias fueron "PODRÍAS SER TU" y "Y DESPUES DE LA PREPA QUE". En el marco de la no violencia y cero tolerancia el Plantel ofreció el día 30 de marzo del 2023, la conferencia "SIN ESTEREOTIPOS PARA UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA", Dirigido a todas las mujeres de la comunidad educativa alrededor de 715 mujeres.

## Vinculación

**Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos**

El día 10 de febrero de 2023 se llevó efecto la feria profesiográfica en el Auditorio Municipal de Nantzha, dirigida a los alumnos de sexto semestre, donde participaron instituciones de educación superior de la región. En un horario de 10:00 a 15:00 hrs. En esta feria profesiográfica se dio el encuentro de 32 instituciones educativas del medio superior de nuestra región, y 316 alumnos de 6° semestre de la generación 2020 - 2023 de las diferentes especialidades con las que cuenta nuestro plantel. a) Enfermería General b) B) Administración de recursos humanos c) Logística d) Programación e) Laboratorista Químico f) Ciencia de Datos e Información Para poder obtener información sobre la profesión o profesiones de su interés, sin intermediarios. Conociendo, datos generales de la profesión, requisitos, fechas ¿El cómo se realiza el proceso de admisión y el dónde se va a realizar este proceso?, con más detalles. Prototipos y proyectos de emprendimiento El proyecto Goss es un emprendimiento realizado por las alumnas: WENDY YAREHTZI MARTÍNEZ BARRERA, ILSE GUADALUPE VILLA MARTÍNEZ y ALLISON YOJARA SILVA VÁZQUEZ, alumnas egresadas del sexto semestre grupo "D" de la especialidad de logística, quienes tuvieron asesoría de la profesora Julia Lidia Ramírez Fuentes y el profesor Jaime Priego Vargas. Su proyecto se ajusta al desarrollo sostenible ya que busca generar ingresos económicos a través de comercialización de bolsos de algodón 100% orgánico; asimismo, busca disminuir las afectaciones ambientales al producir optimizando el uso de recursos naturales. Finalmente, contribuye socialmente al promover la inclusión y al generar fuentes de empleo para un sector de la población vulnerable. Este proyecto fue presentado en la etapa Estatal del concurso de Prototipos y Emprendimiento, realizada el 15 y 16 de marzo en la ciudad de Pachuca. El proyecto participó en la categoría emprendedor verde junto a otros nueve emprendimientos realizados por alumnos de los CETIS y CBTIS del estado, obteniendo el segundo lugar estatal. Teniendo la oportunidad de participar representando nuevamente al CETIS No. 91, mostrando su proyecto en el Concurso Nacional de Prototipos y Proyectos de Emprendimiento XXV, que tuvo lugar del 05 al 09 de junio en la ciudad de Puebla, obteniendo la acreditación para participar en EcoCiencias, Feria Internacional de Ambiente Argentina 2024. 1er. Encuentro de egresados de enfermería. Ser parte de una comunidad de egresados va más allá de la mera conexión con antiguos compañeros de estudios, es también una forma de mantenernos conectados de forma activa con CETis 91 "Ignacio Allende" que los vio crecer



académica, personal y profesionalmente. Por eso, se realizó este primer encuentro de egresados de Técnico en Enfermería General el 4 de mayo de 2023. Contando con la inscripción de 81 ex alumnos desde la primera generación 1981 -1984 a la fecha. Estar en contacto con los exalumnos nos permite descubrir nuevas oportunidades de empleo, mejorar sus competencias y conocimientos, como así también, obtener apoyo y retroalimentación. **CONVENIOS:** Resultado a un periodo de pandemia, al regresar a las actividades presenciales y con el apoyo de los sectores públicos y privados, se gestionaron 41 convenios en el semestre febrero- julio 2023, para que los alumnos realicen su servicio social, prácticas profesionales y campos clínicos en el área de enfermería y Modelo Dual entre ellas, Agencia Renault, Integra Medical Grupo, Médica Vidal, Centro Especializado de las Enfermedades de la Piel, Notarias Públicas 1,2,9,11, Consultoría Tafed, Laboratorio de Análisis y Diagnóstico Clínico Contreras, Despachos contables (Huerta, Despacho Ibáñez, Presidencia Municipal de Tula y Tepetitlán, Agencia de Marketing, Transportación Tusith, Logística Roy, purificadoras de agua, llevando al 100% la práctica de sus actividades.







*[Handwritten signature]*

## II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	8
Número de docentes	46
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	30
Otros	0

*[Handwritten signature]*

### Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando perfil, cargas horarias y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Cargas horarias	Funciones que realiza
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Dirección del plantel
16	Docente	Medio Tiempo (20 horas)	Docencia frente a grupo
8	Docente	Tres cuartos de tiempo (30 horas)	Docencia frente a grupo
10	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Docencia frente a grupo
2	Docente	Plazas de horas (1 hasta 19 horas)	Docencia frente a grupo
2	Docente	Medio Tiempo (20 horas)	Jefe de departamento escolar con grupo
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Jefe de departamento escolar con grupo
1	Docente	Medio Tiempo (20 horas)	Subdirección escolar con grupo
1	Docente	Tiempo completo (40 horas)	Otras
3	Técnico docente	Medio Tiempo (20 horas)	Otras
1	Técnico docente	Tiempo completo (40 horas)	Otras

*[Handwritten signature]*

### Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Funciones que desempeñan
1	Almacén
7	Apoyo administrativo (control escolar, estadísticas, archivo, etc.)
8	Jefatura de oficina
2	Prefectura
4	Secretarial
5	Conserje
1	Mantenimiento

*[Handwritten signature]*







1	Enfermería
1	Jefe de bibliotecas

### Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

Se impartió el Curso "Actitud de Servicio" a todo el personal administrativo del plantel, con la instructora Dra. Nancy Patricia González López. Mediante el Programa de Formación, Capacitación y Actualización de las Maestras y los Maestros en la Nueva Escuela Mexicana de la Educación Media Superior el personal docente llevó a cabo la capacitación mediante la plataforma en donde 29 docentes y 2 directivos llevaron a cabo acciones de formación: Curso de habilidades para cargos de dirección 1 docente 60 hrs., Curso en actualización de contenidos de ciencias naturales enfocado a la conservación de la energía y sus interacciones con la materia 80 hrs., 2 docentes. Curso en actualización de contenidos de ciencias naturales enfocado a la materia y sus interacciones, 120 hrs., 3 docentes. Curso Programa aula, escuela y comunidad en la Educación Media Superior, 80 hrs. 2 docentes. Diplomado en el área de acceso al conocimiento de ciencias naturales, 1 docente 120 hrs., Diplomado en el recurso sociocognitivo de comunicación, 1 docente, 120 hrs. Diplomado en implementación de ciencias naturales enfocadas a la materia y sus interacciones, 2 docentes, 240 hrs. Diplomado en implementación de ciencias naturales enfocadas a los ecosistemas: interacciones, energía y dinámica, 1 docente 120 hrs. Diplomado en implementación del ámbito de formación socioemocional de educación para la salud, 1 docente, 120 hrs. Diplomado en implementación del pensamiento matemático enfocado al pensamiento aritmético, algebraico, geométrico y variacional, 1 docente, 120 hrs., Diplomado en implementación del pensamiento matemático enfocado al razonamiento estadístico y probabilístico, 1 docente 120 hrs., Educación integral en sexualidad para las comunidades educativas, 480 hrs., 6 docentes. Diplomado en implementación de cultura digital enfocado en el desarrollo y aplicación de la creatividad digital, 2 docentes 240 hrs., Diplomado en implementación de cultura digital enfocado a la resolución de problemas mediante el pensamiento algorítmico 480 hrs. 4 docentes. Diplomado en el área de acceso al conocimiento de ciencias naturales, 1 docente, 120 hrs., Diplomado en habilidades directivas para la transformación educativa, 1 directivo, 120 hrs. Diplomado para la gestión directiva, 1 directivo, 120 hrs. Capacitación de 8 docentes en el área de enfermería y 3 en el área de matemáticas.

<b>Plazas docentes concursadas</b>	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Sistema para la Carrera de las Maestras y los Maestros	0







*[Handwritten signature]*

## III. Gestión financiera y administrativa del plantel

<b>Presupuesto asignado al plantel por la Secretaría en el ciclo escolar a reportar</b>			
Presupuesto		<b>\$ 0.00</b>	
<b>Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados</b>			
<b>Ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares</b>			
Acreditación, certificación y convalidación de estudios		<b>\$ 0.00</b>	
Exámenes (extraordinarios)		<b>\$0.00</b>	
Expedición y otorgamiento de documentos oficiales		<b>\$0.00</b>	
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares		<b>\$ 0.00</b>	
<b>Ingresos por aportaciones y cuotas de cooperación voluntaria (No incluye los recursos que captan y ejercen las sociedades de padres de familia)</b>			
Aportaciones, cooperaciones y donaciones al plantel		<b>\$ 0.00</b>	
Beneficios/ Utilidades e ingresos por evento		<b>\$ 0.00</b>	
Cuotas de cooperación voluntaria		<b>\$ 0.00</b>	
Otros ingresos por aportaciones y cuotas de cooperación voluntaria		<b>\$ 0.00</b>	
<b>Otros ingresos propios o autogenerados (servicios generales y ventas)</b>			
Monto		<b>\$ 0.00</b>	
<b>Otros apoyos económicos</b>			
0		<b>\$0.00</b>	
Asesores CAED		<b>\$ 471,947.19</b>	
Gastos de Operación CAED		<b>\$ 68,866.00</b>	
Presupuesto operación ordinaria	<b>21701</b>	<b>31903</b>	<b>Total</b>
	<b>\$0.00</b>	<b>\$0.00</b>	<b>\$ 0.00</b>

*[Handwritten signatures and initials]*





<b>Gasto por materiales y suministros</b>	
Materiales y útiles de administración y de enseñanza	\$ 0.00
Productos alimenticios	\$ 0.00
Herramientas, refacciones y accesorios	\$ 0.00
Materiales y artículos de construcción	\$ 0.00
Materias primas de producción, productos químicos, farmacéuticos y de laboratorio	\$ 0.00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$ 0.00
Vestuario, blancos, prendas de protección personal y artículos deportivos	\$ 0.00
Otros gastos por materiales y suministros	\$ 0.00
<b>Gastos por servicios generales</b>	
Servicios básicos (Telefonía, servicio postal, conducción de señales analógicas y digitales, etc.)	\$ 0.00
Asesorías, consultorías, servicios informáticos, estudios, investigaciones y otros servicios	\$ 0.00
Servicios comercial, bancario, financiero, subcontratación de servicios con terceros y gastos inherentes	\$ 0.00
Servicio de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 0.00
Servicios de impresión, grabado, publicación, difusión e información	\$ 0.00
Servicios oficiales (Congresos y convenciones, pasajes, viáticos nacionales, etc.)	\$ 0.00
Otros gastos por servicios generales	\$ 0.00
<b>Gasto en bienes muebles e inmuebles</b>	
Mobiliario y equipo de administración	\$ 0.00
Otros gastos en bienes muebles e inmuebles	\$ 0.00
<b>Gasto en obras públicas</b>	
Obras públicas por contrato	\$ 0.00
Otros gastos en obras públicas	\$ 0.00

## Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

**Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel**

*EL CEAP-CETIS 91 HIDALGO AC. (COMITÉ ESCOLAR DE ADMINISTRACIÓN PARTICIPATIVA) integrado por padres de familia, 1 docente y 1 alumno que son elegidos en asamblea electiva para que en conjunto lleven a cabo la administración de las cuotas de cooperación voluntaria. Los directivos y academias participan en la elaboración del proyecto de inversión considerando los ingresos captados, dicho proyecto es validado por la Dirección General de Educación Tecnológica Industrial (DGETI) y una vez aprobado se atienden las necesidades del plantel que fueron propuestas, el Comité de Padres de Familia (CEAP CETIS 91 HIDALGO AC) en coordinación con la oficina de recursos financieros revisan el seguimiento del proyecto de inversión del semestre y realizan los reportes bimestrales de ingresos y egresos así como la hoja de fiscalización, para que al final del semestre se realice el estado de resultados y balance general avalado y firmado por el Comité de Padres de Familia, entregándose a*





*[Handwritten signature]*

DGETI Hidalgo y a DGETI México. Cabe destacar que el CEAP realiza actas de donación debidamente firmadas por el Comité y Director del plantel de todo el material que ingresa a la Oficina de Recursos Materiales y a través del CEAP se realiza el mantenimiento de aulas, mobiliario, equipo e infraestructura.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*





*[Handwritten signature]*

## IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

### Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

Es de suma importancia garantizar la seguridad de la comunidad escolar en todos los aspectos por lo que se cuenta con un servicio de vigilancia las 24 horas quienes resguardan la infraestructura del plantel, así mismo se tiene una empresa de limpieza con 1 persona asignada, la infraestructura física cuenta con 6 módulos sanitarios y 29 lavamanos para servicio de higiene personal de los cuales se realizó el mantenimiento a los ubicados en el módulo 2, se cuenta con rampas y señalética para el desarrollo de actividades académicas en contexto de seguridad y armonía y dar servicio de calidad a alumnos con discapacidad atendidos por el Centro de Atención para alumnos con discapacidad CAED, con el fin de salvaguardar la seguridad se cambió 40 m lineales de malla ciclónica en el lado norte. El plantel se encuentra en condiciones óptimas, cuenta con aulas, laboratorios y talleres sin alteraciones, con el equipo de cómputo y mobiliario necesario para el desarrollo de actividades de seguridad, higiénicas y pedagógicas. Se cuenta con el laboratorio de química debidamente equipado con reactivos y materiales para las prácticas de laboratorio.

*[Handwritten signature]*

Servicios básicos con los que cuenta el plantel	
Agua potable	Si
Electricidad	Si
Sanitarios	Si
Número de Sanitarios	28
Lavabo de manos	Si
número de Lavabo de manos	29
¿Cuenta con instalaciones adaptadas para personas con discapacidad?	Si
¿Cuenta con otros servicios?, describa	NO

*[Handwritten signature]*

Equipamiento básico con el que cuenta el plantel	
Número de Computadoras	225
Número de Computadoras con Internet	225
¿Cuenta con materiales educativos para personas con discapacidad?	Si
¿Cuenta con instalaciones adaptadas para personas con discapacidad?	Si
¿Cuenta con otro equipamiento?, describa	NO

*[Handwritten signature]*





## Acciones de mejora y gestiones

**Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel**

*Se llevó a cabo el mantenimiento al equipo de cómputo del laboratorio de Logística dejándolo en óptimas condiciones para la formación de nuestros alumnos, de igual manera se le dio mantenimiento a la subestación eléctrica principal, se compraron 6 proyectores con barra de audio para los Laboratorios de Logística, Tic, Cómputo 2, Cómputo 3, Ciencia de Datos y Sala A, en el Laboratorio de Cómputo 2 se realizó la creación de nodos para red de internet así como la instalación del switch para 40 equipos, se hizo el mantenimiento al RACK principal de Dirección así como la instalación de contactos a tierra, se adquirió 1 refrigerador para el Laboratorio de Química así como 30 bancos que abastecen ambos laboratorios Física y Química, se compraron 16 mesas para el Laboratorio de Cómputo, 40 butacas para el aula 12, 3 mesas para Biblioteca y 65 sillas las cuales fueron distribuidas de acuerdo a necesidades en Laboratorio 2, Laboratorio 3, Laboratorio Tic y Sala A. Se realizó la compra de cortinas para 10 aulas del plantel y 2 micrófonos. Las acciones de mejora en estos rubros son en coordinación con el Comité Escolar de Administración Participativa CEAP.*





*[Handwritten signature]*

## V. Otros aspectos relevantes

### Aspectos relevantes

#### Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

*En la generación 2020 - 2023 egresó la primera generación del Sistema de Educación Dual Media Superior, dos alumnas del área de Administración de Recursos Humanos, teniendo un desempeño sobresaliente. El Sistema de Educación Dual Media Superior es una opción de la modalidad mixta para las y los estudiantes de bachillerato tecnológico, que tiene por objetivo incrementar su bienestar y desarrollo integral, así como la colaboración, participación y la formación de jóvenes como agentes de transformación social. Este programa facilita la inserción al ámbito laboral o su incorporación a la educación superior. Participación en el Movimiento Nacional por la Alfabetización y la Educación MONAE, en el cual 15 personas se certificaron de los cuales: 8 educandos de nivel secundaria y 7 educandos de nivel primaria, así mismo 17 alumnos del plantel contribuyeron a la certificación siendo 15 alumnos asesores y 2 promotores. Continúa la modalidad educativa CAED CETis N° 91 semiescolarizada, con dos horarios; con atención de 3 asesores, manteniendo la matrícula escolar de 36 alumnos con discapacidad visual, auditiva, psicosocial, intelectual y motriz. RED CERO TOLERANCIA. Reunidos en la sala B del CETIS 91 el 30 de mayo 2023 se firmó el convenio de la creación de la red de apoyo para la colaboración en los casos de violencia sexual en conjunto con las diferentes dependencias de apoyo oficiales SIPINNA (Sistema de Protección Integral de los derechos de niñas, niños y adolescentes de Tula de Allende, Hgo., SSA (Secretaría de Salud) Fiscalía Estatal y DIF Municipal, Instituto de la Mujer y Comisión de Derechos Humanos y CETIS 91 con la finalidad formar una red para atender casos de acoso y hostigamiento sexual estableciendo la cero tolerancia en el plantel, convenio que continúa vigente. A partir del 4 de octubre 2022 con una población inicial de 8 mujeres y 3 hombres, da inicio el ballet folclórico de México en el CETIS No. 91, que ha tenido participaciones destacadas en el aniversario del plantel, en la comunidad de San Miguel Vindhó, Mpio. Tula de Allende, Hgo., Arenga del Grito de Independencia el 15 de septiembre en el plantel, encuentro CAED, Feria Universitaria, Teatro al Aire Libre en Tula de Allende, Hgo., y aniversario del plantel, el ballet fue creciendo y se cuenta con un total de 18 elementos que se mantienen. Se cuenta con la escolta de bandera que ha participado en encuentros de concurso de la DGETI y participación en eventos como desfiles conmemorativos y actos cívicos del municipio y comunidades. Así mismo se cuenta con banda de guerra con 12 integrantes que da con participaciones a partir de agosto 2023 con ensayos los días sábados, participando de manera entusiasta en eventos y actos cívicos. 37 alumnos de Enfermería General llevaron a cabo su ceremonia de paso a la luz de titulación.*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

J. JESÚS RUBIO CARRANZA







Firma del (de la) Director(a) del Plantel

*[Handwritten signatures in blue ink]*

